

MULHERES SE DESTACAM NA OPERAÇÃO DE MÁQUINAS PESADAS.

Conheça as mulheres que fazem a diferença e operam máquinas pesadas.

Em um ambiente que antes predominavam 100% de homens, aos poucos as mulheres chegam e conquistam seus espaços. Com aceitação e admiração de líderes e colegas de trabalho, são acolhidas e recebem apoio e suporte para o desenvolvimento do novo desafio. Já há alguns anos este número vem crescendo no GVO e atualmente mais de 50 mulheres participam de atividades do

Setor Agrícola e desempenham suas atividades nas operações de tratores, colhedoras e caminhões. Este número tende a aumentar, pois, a cada dia, mais mulheres se interessam e buscam por novas oportunidades no setor. E elas não param por aí. Ainda pretendem aprender a operar colhedoras de cana e outras máquinas pesadas.



Tratoristas em Itapira: Maria Inês Oliveira, Mariane Silva de Oliveira e Silvana Aparecida Bibiano da Silva.

OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL. NÓS APOIAMOS ESSAS CAUSAS.

Outubro Rosa e Novembro Azul marcam a importância da prevenção.

A manutenção da saúde e a realização de exames periódicos contribuem para que doenças sejam detectadas em seu estágio inicial e tratadas em tempo – como, por exemplo, o Câncer de Mama e o Câncer de Próstata. Além disso, hábitos de vida saudáveis, controle de peso, prática de esportes e dieta equilibrada são importantes fatores de prevenção. Diversos eventos foram realizados nas unidades para incentivar estes cuidados e

fazer com que a prevenção esteja sempre presente na rotina de cada colaborador.

CAMINHADA MAIS SAÚDE, MENOS PRECONCEITO.

Com o objetivo de conscientizar a população sobre o tema, a Usina Virgolino de Oliveira, realizou no dia 19/11 em Planalto, 24/11 em Itapira, 25/11 em Ariranha e dia 03/12/2016 em Monções a

1ª Caminhada "Mais saúde, menos preconceito". A atividade é uma das ações realizadas pela empresa para reforçar as ações do Outubro Rosa e Novembro Azul. Doações recebidas foram destinadas a entidades assistenciais da região. Foram realizados exames de Glicemia, testes rápidos de HIV e aferição de pressão arterial. Também foram realizadas recreações com as crianças e toda a população pelos alunos do curso de Educação Física da faculdade UNORP.



Unidade de Itapira.



Caminhada em Planalto.



Unidade de Catanduva.



Unidade de Monções.

MEIO AMBIENTE. É PRECISO PRESERVAR E PROMOVER AÇÕES SIGNIFICATIVAS.

Saiba o que é e quais são os objetivos do reflorestamento.

Reflorestamento é uma ação ambiental que visa repovoar áreas que tiveram a vegetação removida pelas forças da natureza ou ações humanas. É um processo de grande importância para o meio ambiente, pois recupera ecossistemas degradados.

Participação do Grupo Virgolino de Oliveira

Ao longo dos 95 anos de história, ocupamos um importante papel na área de reflorestamento municipal, atuando de forma efetiva na doação de mudas de

vegetação nativa, que são requisitadas por diversas instituições e entidades, e após aprovação do grupo, são retiradas na própria empresa. Além das mudas doadas, trabalhamos também na preservação do solo em áreas não cultiváveis. Explicamos: Quando o nível de inclinação do solo é muito acentuado, o mesmo não é útil para a plantação de cana, porém, o solo não deve ficar exposto a forças da natureza, que causam erosão e assoreamento. Neste caso, são plantados nestes lugares eucaliptos, sendo assim não desequilibram o ecossistema. Na unidade

de Itapira está sendo realizada a plantação de 30mil mudas de eucalipto, que será concluída até o final do ano de 2016.

Nas quatro unidades somente nos anos de 2015 e 2016 foram plantadas 72.849, tornando o Grupo Virgolino de Oliveira reconhecido pela sua importância sócio ecológica e, graças a essas contribuições, tornam as cidades e regiões onde operam mais verde e com melhor qualidade de vida.



Unidade de Itapira.

TOTAL DE MUDAS PLANTADAS

| CATANDUVA | | J. BONIFÁCIO | |
|-----------|--------|--------------|--------|
| 2015 | 11.478 | 2015 | 20.776 |
| 2016 | 13.527 | 2016 | 8.690 |
| ITAPIRA | | MONÇÕES | |
| 2015 | 4.986 | 2015 | 5.734 |
| 2016 | 2.465 | 2016 | 5.193 |

VIRGOLINO DE OLIVEIRA IMPLANTA PROGRAMA PARA DESENVOLVIMENTO DE GESTORES.

Programa uniformiza o conhecimento e as práticas dos envolvidos frente ao desafio da retomada do crescimento da companhia

Considerando o momento de estruturação e adequação da VO e os desafios impostos ao segmento sucroenergético, a gerência de Recursos Humanos após alinhamento com Diretoria apresenta o Programa de Desenvolvimento de Gestores.

O programa busca uniformizar o conhecimento e as práticas dos envolvidos nos processos de tomada de decisão, contribuindo assim para que os mesmos tenham condições de alavancar a retomada do crescimento da companhia.



Este também é o momento adequado e oportuno para fortalecer a confiança e tornar a equipe mais coesa, comprometida e focada nos objetivos propostos. Mais de 400 líderes participarão do programa que terá início em Janeiro de 2017. Serão realizados encontros bimestrais e no decorrer a área de DHO fará o acompanhamento da aplicação dos conteúdos e apoio aos treinandos.

PRÓXIMOS DESAFIOS DO GRUPO VIRGOLINO DE OLIVEIRA.

Nesta safra, o desafio é a continuidade. Isso implica em investimento. Temos que trabalhar para colocar os canaviais em ordem, principalmente nas unidades de Catanduva e Itapira, e quitar o restante das dívidas. É importante destacar que o Grupo Virgolino de Oliveira é muito importante para a economia das regiões que circundam as unidades. Há cidades como Palmareis Paulista, por exemplo, onde muitos moradores trabalham na empresa. Portanto, a reestruturação do grupo garantiu a continuidade de muitos empregos. Claro, a empresa visa atender a necessidade de seus acionistas e credores, mas é preciso ter responsabilidade social com um negócio que emprega cerca de 8 mil pessoas. Estamos investindo em recursos humanos e capacitando nossa equipe. Colocamos no ar um programa de recrutamento interno para dar possibilidade para que os colaboradores

possam crescer em suas áreas. Para os próximos cinco anos, queremos nossas usinas operando na capacidade máxima que elas possuem que é de 11 milhões de toneladas de cana.

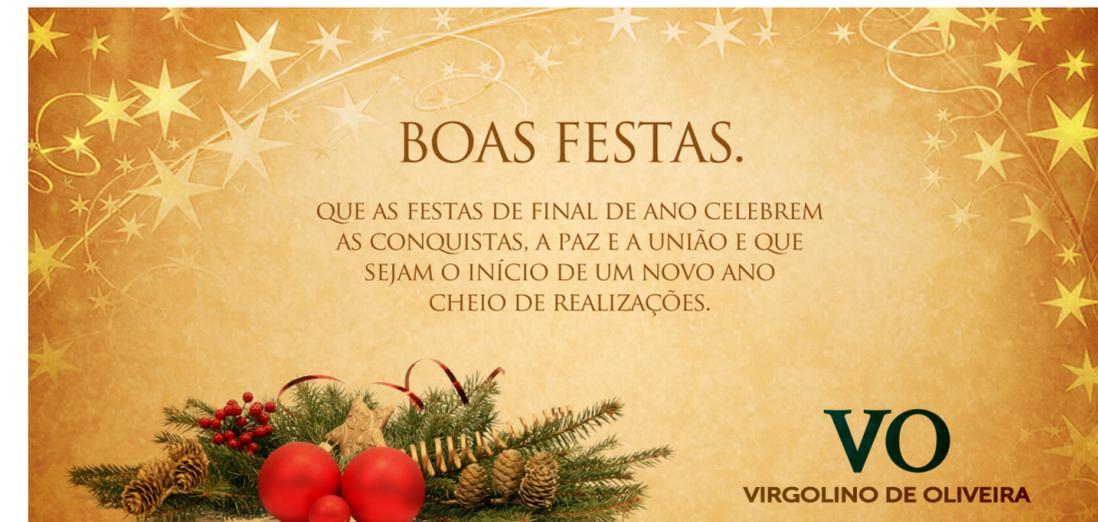
Para aumentar nossa moagem precisamos renovar os canaviais, pois nossa produtividade estava muito baixa e, parte da cana que precisamos, teremos que tirar de terras próprias ou arrendadas, ou fazer parcerias, até porque o custo do fator terra na região de nossas usinas é alto.

Então, precisamos ter uma produtividade alta para não perder dinheiro na atividade agrícola, que é fundamental para nosso negócio. Vamos plantar mais de 7 mil hectares de cana-de-açúcar. Nessa safra já plantamos 10 mil hectares e terminaremos a safra com 15 mil hectares. Agora esperamos que São Pedro nos ajude com chuva.



PRÊMIO MASTERCANA 2016

Indicado pela pesquisa MasterCana 2016, o Presidente da Virgolino de Oliveira Joamir Alves, recebeu, no último 19 de outubro durante o evento realizado na Casa Villa Bisutti em São Paulo, o prêmio "MAIS INFLUENTES DO SETOR". Este prêmio representa o reconhecimento do Setor Sucroenergético pelo excelente trabalho que está sendo realizado por Joamir e toda equipe da Virgolino de Oliveira. Parabéns por mais esta conquista.



EDITORIAL

Agradecimento a todos os colaboradores pelo empenho e dedicação.

Estamos encerrando nossa segunda safra à frente do GVO. A safra 2016/2017 foi marcada por muita luta e muito trabalho, no decorrer da qual importantes vitórias foram alcançadas. Graças ao esforço de todos os colaboradores, mesmo diante das enormes dificuldades enfrentadas, conseguimos manter o GVO em atividade crescente, com importante acréscimo no volume de moagem em relação à safra anterior, avançar na renegociação das dívidas, e realizar a renovação de canaviais que se encontravam com baixíssima produtividade, e também melhorar as condições dos locais de trabalho, e as condições de nossa logística de colheita e transporte de cana. Essas realizações, fruto do trabalho de todos, deverão se refletir na próxima safra, quando teremos um aumento significativo no volume de cana a ser moída, e uma maior eficiência para levar essa cana até as nossas unidades industriais. Alcançar essas metas só foi possível graças ao empenho e muito trabalho de todos. Temos a certeza de que, a partir da próxima safra, animados com o que já conseguimos realizar, estaremos todos prontos para buscar, com muito empenho e vontade, a normalização e o fortalecimento do GVO. Mas, é muito importante reconhecer que, sem o empenho e a colaboração de vocês, isso seria impossível. Nosso muito obrigado a todos pelo esforço, lealdade e dedicação. **Desejamos a todos vocês e suas famílias um feliz natal e um ano novo repleto de boas realizações.**

JOAMIR ALVES
Presidente

UNIDADE CATANDUVA INVESTE EM MELHORIAS NO PROCESSO DE FABRICAÇÃO DE ETANOL.

Nova Torre Vettor tem capacidade de resfriamento de 1.000 m3/h.

No momento em que a economia exige que os investimentos sejam decididos estrategicamente e com mais cautela, estudos realizados pela equipe interna da VO Catanduva e com o apoio de consultores externos como o Dr. Silvio Andrietta na área de fermentação e Pedro Paludetto na Destilação, mostraram viabilidade e um excelente retorno em melhorias nas condições de processo da produção de Etanol. Ao longo da safra 2015, as colunas C de destilação dos aparelhos 1 e 2, usadas originalmente para produção de Etanol Anidro, foram adaptadas para maximizar a produção de Etanol Hidratado através de um processo comumente conhecido como "safenação das colunas" ou "envenenamento do aparelho". A mesma modificação foi feita no aparelho 05 na entre safra de 2016 - o que totalizou um aumento de 300 m3/dia

na capacidade nominal da produção de Etanol. Foram mudanças simples e econômicas do ponto de vista estrutural, porém, com um excelente retorno financeiro que só foi possível dado o comprometimento dos operadores da destilaria, das áreas de manutenção mecânica e elétrica e do apoio da Direção. Na safra 2016, foi necessária a aquisição e instalação de uma nova torre de resfriamento de águas para adequar o controle de temperatura das dornas de fermentação e dos condensadores dos aparelhos de destilação, devido a nova capacidade de produção de Etanol. A nova torre da marca Vettor tem capacidade para resfriar 1.000 m3/h e é fundamental para que alcancemos a máxima produção esperada de 1.400 m3/dia e com a máxima eficiência da planta.



VIRGOLINO DE OLIVEIRA CRIA E PRIORIZA O RECRUTAMENTO INTERNO.

Iniciativa aumenta oportunidades e progresso na carreira profissional.

Com objetivo de contribuir com o aumento das oportunidades de evolução e progresso profissional dos colaboradores, a Virgolino de Oliveira prioriza a movimentação interna em suas unidades e entre elas. A área de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO) conduz o processo de Recrutamento e Seleção divulgando na unidade de Origem as vagas existentes e não identificando o ocupante, divulga nas demais unidades da VO. A contratação externa ocorre como última opção, caso em toda a VO não seja identificado o profissional adequado para a vaga existente.

Entre os meses de Setembro e Dezembro de 2016 realizamos vários processos internos, compartilha Sérgio Puzzi, Gerente de RH, gerando oportunidades de crescimento e desenvolvimento para nossos colaboradores, os quais já contribuem com a empresa e buscam novas oportunidades, como exemplo temos Milena Heloisa P. Bicudo, Gislaire Regiane Ferreira e Lucas Adriano S. Santos. Milena iniciou sua carreira profissional como estagiária na Unidade de Itapira e nesta safra passou a ocupar a Supervisão de toda a área Industrial da Unidade de Catanduva.



FAZ PARTE DA NOSSA HISTÓRIA.

Justas homenagens para pessoas muito especiais.

A Virgolino de Oliveira prestou, nos últimos meses, merecidas homenagens para pessoas que, além de contribuírem com seu trabalho durante muitos anos, proporcionaram alegria e privilégio de sua presença, fazendo parte do importante registro da história deste Grupo Virgolino de Oliveira. Durante os eventos e homenagens, receberam uma placa e, também, o carinho dos colegas na despedida.



Antônio Carmo Prais
48 anos de trabalho

Patrícia Fachin
27 anos de trabalho

Mário Yamada
41 anos de trabalho

Jesus Decaris
44 anos de trabalho

PROJETO ENVOLVENDO FILHOS DE COLABORADORES.

Projeto estimula a criatividade e envolve as famílias, promovendo a união no ambiente profissional.

O projeto "Mãozinhas a Obra" foi um concurso promovido nas unidades da Virgolino de Oliveira com o objetivo de estimular a criatividade dos filhos (as) de colaboradores entre 4 e 10 anos de idade, fortalecendo o relacionamento entre a empresa, colaboradores e seus familiares. Os desenhos premiados irão estampar os

cartões de aniversariantes de 2017 que serão entregues a todos os colaboradores no mês de seu aniversário. O projeto foi realizado nas 4 unidades do grupo, reconhecendo e premiando os melhores desenhos. O tema proposto para o ano de 2016 foi "Papai/Mamãe no Trabalho" e a votação para a escolha dos melhores foi

realizada no restaurante de cada unidade em todos os turnos de trabalho. Os pequenos artistas foram premiados com vale compras em loja de brinquedos e ganharam certificado de participação. A premiação ocorreu na Usina juntamente com os pais e com a participação dos gerentes da empresa. A Usina Virgolino agradece a todos os colaboradores por incentivarem seus filhos a participarem do projeto "Mãozinhas a obra".



Participantes da unidade de Catanduva.



Participantes da unidade de Monções.



Ganhadores da unidade de José Bonifácio.

Ganhadora de Itapira.

TORNEIO DE FUTEBOL PROMOVE INTEGRAÇÃO E PRÁTICA DE ESPORTES.

Alegria e descontração marcaram o evento e muitos participantes já esperam o próximo torneio.

A exemplo de Monções e J. Bonifácio, colaboradores da Unidade Catanduva organizaram um torneio de futebol que agitou dois finais de semana. Os jogos aconteceram no campo do Clube Recreativo Virgolino de Oliveira. Cinco times disputaram o título e o grande vencedor foi o time da moenda, que comemorou a vitória com um churrasco repleto de descontração. Animados, os colaboradores já se preparam para o próximo torneio que será entre as unidades da Virgolino de Oliveira e está previsto para janeiro/2017.



V.O. MONÇÕES DOA VALOR ARRECADADO COM VENDAS DE INGRESSOS PARA FESTA JUNINA.

O valor de R\$ 1.340,00 foi entregue ao hospital de Nhandeara por representantes da usina no dia 05 de Setembro de 2016. O hospital passa por uma grande reforma para melhorias estruturais que possam também garantir melhor atendimento para a população local. Sem dúvida, foi uma importante ajuda para a instituição.